Приложение 12

к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Поверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по
регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) засоблюдением трудовогозаконодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуальногопредпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной |  |

|  |  |
| --- | --- |
| государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина илииндивидуального предпринимателя,наименование юридического лица, его идентификационный номерналогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихсяконтролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № от  |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № от  |
| Должности, фамилии и инициалыдолжностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Приме чание |
| Да | Нет | **Непри мени МО** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель не применяет труд женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах (за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию) в соответствии с перечнем производств, работ и должностей, утвержденных приказом Минтруда России от 18.07.2019 №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»? | Часть 1 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986); пункт 1 приказа Минтруда России от 18.07.2019 №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (Зарегистрирован Минюстом России 14.08.2019, регистрационный |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | № 55594) |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель не применяет труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы? | Части 2, 3 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986); постановление Совета Министров Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 7, ст. 566) |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель не привлекает беременных женщин к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель не привлекает женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 5 | Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижены нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переведены на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе? | Часть 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 6 | Беременная женщина до предоставления ей работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождена от работы с сохранением среднего заработка? | Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 7 | Беременной женщине за время прохождения обязательного | Часть 3 статьи 254 Трудового |  | 1 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | диспансерногообследования вмедицинскихорганизациях сохранен средний заработок? | кодекса РоссийскойФедерации(Собрание законодательства РоссийскойФедерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, №48, ст. 6165) |  |  |  |  |
| 8 | Женщинам по ихзаявлению и наосновании выданного листка нетрудоспособности предоставлены отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - НО) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере? | Статья 255 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в форме электронного документа, передает в информационную систему страховщика в составе сведений для | Часть 1 ст. 255Трудового кодекса РоссийскойФедерации(Собрание законодательства РоссийскойФедерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | формирования электронного листка нетрудоспособности сведения, необходимые для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи? | части 1, 2 статьи 10, части 1, 3 статьи 11, часть 8 статьи 13 и часть 1 статьи 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособное ти и в связи с материнством» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 18; 2009, № 30, ст. 3739; 2021, № 18, ст. 3070); постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2020 № 2375«Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальным и органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособ ности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональ ных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредитель ные меры по сокращению производствен ного травматизма и профессиональ ных заболеваний работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 2, ст. 425; 2021, №34, ст. 6220) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель предоставил отпуск по уходу за ребенком по заявлению женщины или отца ребенка, бабушки, деда, других родственников или | Части 1, 2, 3 статьи 256, части 2, 3 статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | опекуна, фактически осуществляющих уход за ребенком? | (Собрание законодательства РоссийскойФедерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| И | Работодатель представляет сведения, необходимые для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком, в территориальный орган страховщика по месту его регистрации в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи застрахованным лицом заявления о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком? | Части 1 статьи 11.1, статья 11.2, часть 11 статьи 13 и часть 1 статьи 15 Федерального закона № 255-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, № 1, ст. 18; 2009, № 30, ст. 3739; 2021, № 18, ст. 3070); постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2020 № 2375 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальным и органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | страхованию на случай временной нетрудоспособ ности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональ ных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредитель ные меры по сокращению производствен ного травматиз ма и профес сиональных заболеваний работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 2, ст. 425; № 34, ст. 6220) |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель предоставляет работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, перерывы для кормления ребенка? | Части 1-3 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 13 | Работодатель производит оплатуперерывов длякормления ребенка вразмере среднегозаработка? | Часть 4 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 14 | Отсутствуют случаи направления беременных женщин в служебные командировки? | Часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 15 | Отсутствуют случаи привлечения беременных женщин: | Часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, №47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 15.1 | к сверхурочной работе? |  |  |  |  |
| 15.2 | работе в ночное время? |  |  |  |  |
| 15.3 | выходные дни? |  |  |  |  |
| 15.4 | нерабочие праздничные дни? |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель направляет в служебныекомандировки, привлекает к работе в ночное время, | Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| в выходные нерабочие праздничные ДНИ,к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с | часть 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; |
| медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги)детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет с их письменного | 2021, №48, ст.7947) |

согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? |  |  |  |  |  |
| 17 | Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами? | Часть 1 .статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, №47, ст. 6399) |  |  |  |  |
| 18 | Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - | Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка- инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях? |  |  |  |  |  |
| 19 | Перед увольнением женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, работодатель предложил ей все отвечающие требованиям закона вакансии, имеющиеся у него в данной местности, а также в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, | Часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, №47, ст. 6399) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | трудовым договором? |  |  |  |  |  |
| 20 | Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, по ее письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, до окончания беременности? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, №27, ст. 3992; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 21 | Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, которой предоставлен отпуск по беременности и родам до окончания такого отпуска? | Часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, №27, ст. 3992) |  |  |  |  |
| 22 | Женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переведена по ее заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней | Часть 4 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
|  | работе до достижения ребенком возраста полутора лет? |  |  |  |  |  |
| 23 | Работодателем предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) работника, в порядке установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми -инвалидами » (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, №42, ст. 5754) (далее - Постановление правительства Российской Федерации № 1048)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1,ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947); Постановление Правительства Российской Федерации № 1048 |  |  |  |  |
| 24 | Работодателем соблюдаются гарантии и льготы, предоставленные женщинам в связи с | Статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), в отношении отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации? | (Собрание законодательства РоссийскойФедерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, №47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 25 | Работодателем соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет? | Статьи 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 11, ст. 1699) |  |  |  |  |
| 26 | Работодателем соблюдается очередность предоставления ежегодных | Статьи 262.1 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | оплачиваемых отпусков одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, № 29, ст. 4368) |  |  |  |  |
| 27 | Работодателем соблюдается периодичность и продолжительность дополнительных перерывов для кормления ребенка (детей): | Часть 1, 2 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 27.1 | перерывы для кормления ребенка (детей) предоставляются не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый? |  |  |  |  |
| 27.2 | при наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления составляет не менее одного часа? |  |  |  |  |
| 28 | Работодатель ознакомил в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, | Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, часть 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с | Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 114, 13.07.2006; 2021, |
| медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет | №47, ст. 7741; № 48, ст. 7947) |

со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечению к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни?

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 29 | Работодателем предоставляется женщинам, работающим в сельской местности по их заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы? | Абзац 2 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, №46, ст. 6418) |  |  |  |  |
| 30 | Работодателем соблюдена оплата труда женщинам, работающим в сельской местности, в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части? | Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2019, №46, ст. 6418) |  |  |  |  |
| 31 | Работодателем соблюдена продолжительность рабочего времени женщин, работающих в сельской местности - не более 36 часов в неделю? | Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2019, №46, ст. 6418) |  |  |  |  |