Приложение 16

 к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

**Проверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий
привлечения к работе за пределами рабочего времени**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) засоблюдением трудовогозаконодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального |  |

|  |  |
| --- | --- |
| предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина илииндивидуального предпринимателя,наименование юридического лица, его идентификационный номерналогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихсяконтролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № от  |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № от  |
| Должности, фамилии и инициалыдолжностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Приме чание |
| Да | Нет | Непри мени МО |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель привлекает работников к сверхурочной работе с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), в случаях: | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 1.1. | необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки потехническим условиям производства не могла быть выполнена(закончена) в течение установленной дляработника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этойработы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | третьих лиц,находящегося уработодателя, еслиработодатель несетответственность засохранность этогоимущества), государственного илимуниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей? |  |  |  |  |  |
| 1.2. | при производстве временных работ по ремонту и восстановлениюмеханизмов или сооружений, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников? |  |  |  |  |
| 1.3. | для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва? |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель не допускает привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением спортсменов), работников в период действия ученического договора? | Часть 5 статьи 99, часть 3 статьи 203, часть 3 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 3 | Продолжительность сверхурочной работы | Часть 6 статьи 99 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | каждого работника не превышает 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год? | Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1,ст. 3) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель производит оплату сверхурочной работы в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы и в двойном размере за последующие часы или предоставляет по заявлению работника вместо повышенной оплаты за сверхурочную работу дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (за исключением привлекаемых к работе в выходные дни работников FIFA, дочерних организаций FIFA, контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, Оргкомитета «Россия- 2018», его дочерних организаций, трудовая | Статья 152Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); часть 4 статьи 11 Федерального закона от07.06.2013 № 108-ФЗ «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира пофутболу FIFA 2018 года,Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесенииизменений в отдельные законодательны е актыРоссийской |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | деятельность которых связана с осуществлением мероприятий).Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью 1 статьи 152 Трудового кодекса РоссийскойФедерации? | Федерации» (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2013, №23, ст. 2866; 2015, № 24, ст. 3368) |  |  |  |  |
| 5 | Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью, установленной коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не менее трех календарных дней? | Часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель привлекает работников к работе в выходные и нерабочие | Статьи 22.1 -22.3, часть 2 статьи 113 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | праздничные дни с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя ? | Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 7 | Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя или распоряжению в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) ? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 8 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель привлекает к сверхурочной работе работников в случаях, не предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия | Статьи 22.1 - 22.3, часть 4 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | работника или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | законодательст ва Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 9 | Работодателем установлен ненормированный рабочий день работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой)? | Часть 2 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1,ст. 3; 2017, №25, ст. 3594) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в случаях, не предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и с | Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 113Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательст ва Российской Федерации, 2002, № 1,ст. 3; 2021, №48, ст. 7947) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? |  |  |  |  |  |