Приложение 19

к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по проведению специальной оценки условий
труда**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) засоблюдением трудовогозаконодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуальногопредпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной |  |

|  |  |
| --- | --- |
| государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина илииндивидуального предпринимателя,наименование юридического лица, его идентификационный номерналогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихсяконтролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № от  |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № от |
| Должности, фамилии и инициалыдолжностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Приме чание |
| Да | Нет | Непри менимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Специальная оценка условий труда на рабочих местах проводится не реже чем один раз в пять лет? | Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, №52, ст. 6991; 2021, № 1, ст. 42) (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) |  |  |  |  |
| 2 | Приказом работодателя утверждены: | Часть 2 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 2.1 | состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиям закона? |  |  |  |  |
| 2.2 | порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда? |  |  |  |  |
| 3 | В организации есть утвержденный | Часть 1 статьи 9 Федерального |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | график проведения специальной оценки условий труда? | закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 4 | Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда? | Часть 5 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 5 | Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией? | Часть 2 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 6 | В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или | Часть 1 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения? |  |  |  |  |  |
| 7 | Работодателем в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не включены рабочие места: | Часть 1 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 №665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» (Собрание законодательства |  |  |  |  |
| 7.1 | работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости? |  |  |  |  |
| 7.2 | в связи с работой, на которой |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда? | Российской Федерации, 2014, № 30, ст. 4306); постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 №781 «О списках работ, профессий, должностей и учреждений с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 44, ст. 4393); |  |  |  |  |
| 7.3 | на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда? |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | постановление Правительства Российской Федерации от 18.06.2002 №437 «Об утверждении списка должностей работников Г осударственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно­спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федерации, 2002, № 25, ст. 2460); постановление Правительства Российской Федерации от 18.07.2002 №537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (Собрание законодательства |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Российской Федерации, 2002, № 29, ст. 2975) |  |  |  |  |
| 8 | Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям? | Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 9 | При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям учтены предложения работников? | Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 10 | Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную | Часть 3 статьи 12Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | оценку условий труда? |  |  |  |  |  |
| 11 | Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда? | Часть 2 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 11.1 | Отчет о проведении специальной оценки условий труда утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда? | Часть 2 статьи 15Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель организовал ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения | Часть 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | отчета о проведении специальной оценки условий труда, без включения в указанный срок периодов временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха? |  |  |  |  |  |
| 13 | В случае применения результатов производственного контроля: | Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 13.1 | имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов? |  |  |  |  |
| 13.2 | производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за шестьмесяцев до начала проведения специальной оценки условий труда? |  |  |  |  |
| 14 | При наличии следующих обстоятельств внеплановая специальная оценка условий труда проведена: | Статья 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 14.1 | в течение 12 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | месяцев при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест? |  |  |  |  |  |
| 14.2 | в течение 12 месяцев при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников? |  |  |  |  |
| 14.3 | в течение 6 месяцев при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда? |  |  |  |  |
| 14.4 | в течение 6 месяцев при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасныхпроизводственных факторов на работников? |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 14.5 | в течение 6 месяцев при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасныхпроизводственных факторов на работников? |  |  |  |  |  |
| 14.6 | в течение 6 месяцев при произошедшем на рабочем месте несчастном случае на производстве (за исключениемнесчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасныхпроизводственных факторов? |  |  |  |  |
| 14.7 | в течение 6 месяцев при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | представительного органа работников? |  |  |  |  |  |
| 15 | Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомил об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, направив в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью? | Часть 5.1 статьи 15Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 16 | На официальном сайте работодателя в информационно- телекоммуникацион ной сети «Интернет» размещены: | Часть 6 статьи 15Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 16.1 | сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда? |  |  |  |  |
| 16.2 | перечень |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников? |  |  |  |  |  |
| 17 | Работодатель реализовал мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда? | Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 18 | Декларация подана работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ, на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о | Пункт 4 Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденного приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н (зарегистрирован Минюстом России 29.07.2021, регистрационный № 64444) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне? |  |  |  |  |  |
| 19 | При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов учтены все действующие на рабочем месте указанные факторы? | Часть 3 статьи 10 Федерального закона 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 20 | Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом 426-ФЗ исследованы (испытаны) и измерены? | Часть 1 статьи 12Федеральногозакона 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 21 | При наличии аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проведена в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее | Часть 1 статьи 16 Федерального закона 426-ФЗ |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам? |  |  |  |  |  |
| 22 | Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным? | Часть 1 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |
| 23 | Работодателем в случае, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие | Часть 5 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается? |  |  |  |  |  |