Приложение 28

к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

**Проверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий творческих
работников**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального |  |

|  |  |
| --- | --- |
| предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина илииндивидуального предпринимателя,наименование юридического лица, его идентификационный номерналогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленныхструктурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № от |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № от  |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Приме чание |
| Да | Нет | Непри мени МО |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Обеспечил ли работодатель работникам нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю? | Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 2 | Установил ли работодатель сокращенную продолжительность рабочего времени: | Части 1-4 статьи 92, статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, №52, ст. 6986; 2017, № 27, ст. 393) |  |  |  |  |
| 2.1 | для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 2.2 | для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 2.3 | для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 2.4 | для работников, условия труда на |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю? |  |  |  |  |  |
| 3 | Обеспечил ли работодатель недопуск к работе в ночное время: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986; 2017, №27, ст. 393; 2021, №47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 3.1 | беременных женщин, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений? |  |  |  |  |
| 3.2 | работников, не достигших возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений? |  |  |  |  |
| 4 | Имеется ли у работодателя, в случае привлечения к работе в ночное время, письменные согласия следующих категорий работников: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986; 2017, № 27, ст. 393; |  |  |  |  |
| 4.1 | женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет? |  |  |  |  |
| 4.2 | инвалидов? |  |  |  |  |
| 4.3 | работников, |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | имеющих детей- инвалидов? | 2021, №47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 4.4 | работников, осуществляющих уход за больными членами их семей всоответствии с медицинским заключением? |  |  |  |  |
| 4.5 | матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 4.6 | отцов, воспитывающих без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 4.7 | опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 4.8 | родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |  |  |  |  |
| 4.9 | работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |  |  |  |  |
| 5 | Имеется ли у работодателя, в случае привлечения к работе в ночное время, в наличии подтверждение о | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | том, что такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующим категориям работников: | Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, №52, ст. 6986; 2017, №27, ст. 393; 2021, №47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 5.1 | женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет? |  |  |  |  |
| 5.2 | инвалидам? |  |  |  |  |
| 5.3 | работникам, имеющим детей- инвалидов? |  |  |  |  |
| 5.4 | работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? |  |  |  |  |
| 5.5 | матерям, воспитывающим без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 5.6 | отцам, воспитывающим без супруги детей в возрасте дочетырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 5.7 | опекунам детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 5.8 | родителям, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |  |  |  |
| 5.9 | работникам, имеющим трех и |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |  |  |  |  |
| 6 | Ознакомил ли работодатель в случае привлечения к работе в ночное время с правом отказа от работы в ночное время следующих работников: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986; 2017, № 27, ст. 393) |  |  |  |  |
| 6.1 | женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет? |  |  |  |  |
| 6.2 | инвалидов? |  |  |  |  |
| 6.3 | работников, имеющих детей- инвалидов? |  |  |  |  |
| 6.4 | работников, осуществляющих уход за больными членами их семей всоответствии смедицинским заключением? |  |  |  |  |
| 6.5 | матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 6.6 | отцов, воспитывающих без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 6.7 | опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.8 | родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |  |  |  |  |
| 6.9 | работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 7 | Производит ли работодатель оплату работы в ночное время работникам в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем на 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время? | Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640) |  |  |  |  |
| 8 | Работодателем установлены размер и порядок оплаты времени, в течение | Часть 4 статьи 113, часть 5 статьи 157 Трудового кодекса Российской |  |  |  |  |
|  | которого творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле-ивидеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, не участвуют в создании и(или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, а так же порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле-ивидеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений? | Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2008, № 9, ст. 812); постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации» (Собрание законодательства |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Российской Федерации, 2007, № 19, ст. 2356) (далее - Постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252) |  |  |  |  |
| 9 | Работодателем осуществляется привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- ивидеосъемочных коллективов, театров, театральных иконцертных организаций, цирков и иных лиц,участвующих всоздании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, впорядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором? | Часть 4 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2008, №9, ст. 812); постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 №252 |  |  |  |  |
| 10 | Работодателем оплачивается вразмере и порядке, | Часть 5 статьи 157 Трудового кодекса Российской |  |  |  |  |

которые установлены коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором время, в течение которого творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и

видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают?

Федерации (Собрание законодательства Российской

Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2008, №9, ст. 812); постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 №252