Приложение 33

к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку
оформления материальной ответственности

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) засоблюдением трудовогозаконодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуальногопредпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина илииндивидуального предпринимателя,наименование юридического лица, его идентификационный номерналогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихсяконтролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № от  |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № от  |
| Должности, фамилии и инициалыдолжностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Приме чание |
| Да | Нет | Непри мени МО |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Проведена ли работодателем проверка для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения до принятия решения о возмещении ущерба конкретным работником, в случае выявления факта причинения ущерба работником? | Часть 1 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 2 | Истребовано ли работодателем письменное объяснение от работников для установления причины возникновения ущерба до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками? | Часть 2 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 3 | Оформлено ли | Часть 1 статьи 248 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | распоряжение работодателя о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба не позднее одного месяца со ДНЯ окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба? | Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 4 | Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не превышает 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику? | Часть 1 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 5 | Сохранено ли работодателем за работником 50 процентов заработной платы при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам? | Часть 2 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 6 | Составляет ли размер удержаний работодателем из | Часть 3 статьи 138 Трудового кодекса Российской |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | заработной платы работника не более 70 процентов заработной платы: | Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| при отбывании исправительных работ? |  |  |  |  |
| взыскании алиментов на несовершеннолетн их детей? |  |  |  |  |
| возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица? |  |  |  |  |
| возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца? |  |  |  |  |
| возмещении ущерба, причиненного преступлением? |  |  |  |  |
| 7 | Договорная ответственность работника перед работодателем не выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? | Часть 2 статьи 232 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель привлекает работника кматериальной ответственности за прямой | Часть 1 статьи 233, часть 1 статьи 238 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | действительный ущерб, причиненный в результате виновного противоправного поведения (действий илибездействия) работника? | законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель возместил работнику неполученный имзаработок во всех случаях незаконного лишения еговозможности трудиться? | Абзацы 1 -4 статьи 234 Трудовогокодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, №51, ст. 7491) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возместил этотущерб в полном объеме? | Часть 1 статьи 235Трудового кодекса РоссийскойФедерации(Собрание законодательства РоссийскойФедерации, 2002,№ 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 11 | Работодатель возместил работнику ущерб в натуре только с согласия работника? | Часть 2 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель рассмотрел заявление работника овозмещении | Часть 3 статьи 235Трудового кодексаРоссийскойФедерации(Собрание |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ущерба и принял соответствующее решение вдесятидневный срок со дняпоступления заявления? | законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 13 | Работодатель привлек работника к материальной ответственности в пределах егосреднего месячного заработка, еслииное непредусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? | Статья 241Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 14 | Работодатель не допускает фактов привлечения работника в возрасте до восемнадцати лет к полной материальной ответственности в случаях, не предусмотренных частью 3 статьи 242 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 3 статьи 242 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства РоссийскойФедерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 15 | Работодатель не допускает фактов | Часть 1 статьи 243Трудового кодекса |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | привлечения работника кматериальной ответственности в полном размере причиненного ущерба в случаях, не предусмотренных частью 1 статьи 243 Трудовогокодекса Российской Федерации? | Российской Федерации (Собрание законодательства РоссийскойФедерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2017, №49, ст. 7331; 2018, №32, ст. 5108) |  |  |  |  |
| 16 | Работодателем не допускаются факты заключения письменных договоров 0полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности с работниками, не достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно не обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иноеимущество? | Часть 1 статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 17 | Работодателем не допускаются факты заключения письменных договоров ополной | Часть 2 статьи 244Трудового кодексаРоссийскойФедерации(Собрание законодательства |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности с работниками, выполняющими работы, невключенные вперечни работ и категорий работников, скоторыми могут заключаться указанные договоры? | Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3); пункт 1 постановления Минтруда России от 31.12.2002 №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых иливыполняемых работниками, скоторыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовыхформ договоров о полной материальной ответственности» (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2003, № 12) |  |  |  |  |
| 18 | Работнику выплачены проценты (денежная компенсация) в случае нарушения работодателем установленного срока выплатызаработной платы, оплаты отпуска, | Статья 236Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4205) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | выплат приувольнении и(или) других выплат,причитающихся работнику? |  |  |  |  |  |