

Сравнительная таблица Проекта изменений в Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

	Было	Поправки, которые вступят в силу с 01.09.26 г.	Какие правки внести в ЛНА
1.	П.5 Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует ~~до 1 сентября 2026 г.~~ , за исключением пунктов 3 и 4 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 марта 2022 г.	П.5 Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2032 г. , за исключением пунктов 3 и 4 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 марта 2022 г.	Правки не требуются, изменение в пункте продлевают действие Постановления № 2464 на 6 лет.
2.	П. 5 «Общие Положения» Настоящие Правила не распространяются на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, ~~содержащими государственные нормативные требования охраны труда,~~ а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).	Исключили слова «содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также»	Актуализировать Положение об организации обучения; Пересмотреть и доработать программы обучения «б» с учетом требований ПОТ (при применении в организации отраслевых правил по охране труда).

3.	П. 7 «Общие Положения» При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.	Изложили в новой редакции п. 7 При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую работу (должность), а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения либо при оформлении договора на внутреннее совместительство вводный инструктаж по охране труда, повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, источники опасности и уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее, и характер выполняемой работы.	Актуализировать Положение об организации обучения (учесть условия, при которых допустимо не проводить заново инструктажи и обучение работникам)
4.	П.9 Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.	Дополнили абзацем: Для работников, направляемых частным агентством занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем таких работников, инструктажи по охране труда проводятся указанным физическим лицом (юридическим лицом). В настоящих Правилах понятие "частное агентство занятости" применяется в значении, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.	Если в Вашей организации заёмный труд не применим, то делать ничего не нужно. Если вы принимающая сторона – необходимо пересмотреть документы по организации инструктажей с учетом заёмных сотрудников. С 1 сентября принимающая сторона обязана проводить инструктажи таким работникам.

5.	П. 13 Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, ~~и при этом другие источники опасности отсутствуют~~	П.13 дополнили словом «исключительно» и исключили слова «и при этом другие источники опасности отсутствуют»: Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана исключительно с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.	Для освобождения офисных работников от первичного инструктажа необходимо: 1. Проверить карты СОУТ – условия труда должны быть оптимальные или допустимые. 2. Проверить карты ОНР – в результатах ОНР источниками опасности должны быть исключительно ПВЭМ, оргтехника, бытовые приборы (чайник, микроволновка, кофемашина). 3. Пересмотреть перечни должностей, освобожденных от первичного инструктажа (если по результатам проверки СОУТ и ОНР появилась возможность освободить каких-либо офисных работников). 4. Разработать отдельную программу вводного инструктажа для освобожденных от первичного инструктажа (в этом случае программа вводного инструктажа должна включать в себя информацию о безопасных методах работы с такой техникой). 5. Актуализировать Положение об организации обучения
6.	П.14 Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.	П. 14 дополнили абзацем: Для работников, впервые начавших трудовую деятельность, допущенных к выполнению работ повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы.	Актуализировать Положение об организации обучения; Закрепить обязанность сотрудников, занимающихся трудоустройством, своевременно уведомлять руководителей о приеме работника, который впервые начинает свою трудовую деятельность.

7.	П.17 Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом "в" пункта 16 настоящих Правил, может не проводиться. ~~Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом "е" пункта 16 настоящих Правил, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.~~	Скорректировали третье и четвертое предложение пункта: П.17 Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом "в" пункта 16 настоящих Правил, может не проводиться. Работодатель определяет работников, в отношении которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом "е" пункта 16 настоящих Правил, в число которых включаются руководители и иные работники структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководители и работники иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.	Актуализировать Положение об организации обучения (в частности, раздел по проведению внепланового инструктажа); Проверить и актуализировать приказы об организации инструктажей по охране труда (возможно в ЛНА фигурируют пункты согласно которым необходимо проводить внеплановый инструктаж).
8.	П.19 Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях: б) перед выполнением ~~работ на объектах повышенной опасности, а также~~ непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;	Исключили слова « на объектах повышенной опасности, а также». П.19 п.п. «б» будет звучать так: 19 Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях: б) перед выполнением работ непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда»	Актуализировать Положение об организации обучения (в части формулировки основания для целевого инструктажа перед выполнением работ на проезжей части, если такие работы в вашей организации предусмотрены).

9.	П. 22 Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.	Дополнили П.22: В отношении руководителя организации (филиала) инструктаж по охране труда на рабочем месте может проводиться специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по его проведению.	Актуализировать Положение об организации обучения; Внести изменения в приказы о проведении инструктажей на рабочем месте (для уточнения кто конкретно будет проводить инструктаж руководителю организации).
10.	П. 35 Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.	Добавили уточнение: П. 35 Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей или инструкторов , обучающих приемам оказания первой помощи.	Актуализировать Положение об организации обучения (при необходимости дополнить, что обучение могут проводить как преподаватели по оказанию первой помощи, так и инструктажа).

11.	П. 36 Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил.	П.36 Дополнили третье предложение: Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения (тренажеров, медицинских изделий) и наглядных пособий. Дополнили четвертое предложение: Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил, а также в случае вступления в силу новых нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, содержащих требования к порядкам оказания первой помощи, или внесения изменений в нормативные правовые акты в указанной сфере, содержащие указанные требования. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года. Дополнили абзацем: Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований к порядкам оказания первой помощи в рамках внепланового инструктажа по охране труда.	Если обучение по оказанию первой помощи проводится у работодателя, внутри организации, необходимо: Актуализировать Положение об обучении работников с учётом новых требований; Обеспечить ознакомление с внесёнными изменениями всех сотрудников, участвующих в организации и проведении обучения; Проверить обеспеченность материально-технической базы для практической отработки навыков; Организовать регулярный мониторинг приказов Минздрава, устанавливающих требования к оказанию первой помощи; Назначить ответственного сотрудника (например, специалиста по охране труда) для контроля актуализации перечней состояний, при которых оказывается первая помощь, и состава аптечек (при обновлении этих перечней необходимо сразу скорректировать внутреннюю программу обучения); В случае утверждения Минздравом новых правил оказания первой помощи ограничьтесь проведением внепланового инструктажа на рабочем месте; факт его проведения зафиксируйте в журнале либо иным способом, предусмотренным локальными нормативными актами.
-----	---	---	---

12.	П.37 Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.	Добавили уточнение: П.37 Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знаний умений и навыков по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знаний умений и навыков по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знаний умений и навыков по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.	Скорректировать Положение об организации обучения: во всех разделах, где говорится о проверке знаний по первой помощи, используйте формулировку «проверка знаний, умений и навыков» вместо «проверка знаний». Если обучение по оказанию первой помощи проводит работодатель самостоятельно, необходимо дополнить экзаменационные билеты практическим блоком
13.	П. 39 Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.	Изложили в следующей редакции: П. 39 В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие средства индивидуальной защиты, должны быть обучены правилам их эксплуатации (использования). При проведении обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует умения правильно их эксплуатировать, проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.	Если в Вашей организации применяются СИЗ, применение которых требует обучение (СИЗ 2-го класса риска), необходимо: Провести ревизию программ обучения по СИЗ; Заменить отдельные блоки «ношение» и «применение» на единый раздел «эксплуатация (использование) СИЗ»; Проверить, чтобы в программах учитывали время на демонстрацию и практическую отработку навыков; Организовать проведение очных тренировок и обеспечить документальное подтверждение того, что практика проведена.

14.	П. 41 Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.	Дополнили абзацами: Внеплановое обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должно быть организовано в случае актуализации у работодателя программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в течение 60 календарных дней со дня актуализации указанной программы обучения. Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в рамках внепланового инструктажа по охране труда.	Обновить внутренний Порядок обучения (Положение об организации обучения) — закрепите в нём норму о том, что при незначительных изменениях можно ограничиться внеплановым инструктажем вместо полноценного обучения.
-----	--	--	--

15. П. 42 Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил. ~~При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками. При проведении обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.~~	Исключили четвертое и пятое предложение, изложили пункт в следующем виде: П. 42: Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.	Если Ваше Положение об организации обучения практически цитировало Постановление 2464, в таком случае необходимо подкорректировать раздел обучения в области применения СИЗ и исключить формулировки, согласно правке в п. 42 Постановления 2464.
---	--	--

16.	П. 44 Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.	П. 44 Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил работники, направляемые частным агентством занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем данных работников, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.	Если вы частное агентство занятости – с 1 сентября 2026 года Вам необходимо направить на обучение в учебный центр по соответствующим программам всех работников, предоставляемых заказчиком. Актуализировать Положение об организации обучения; Разработать или пересмотреть перечни должностей, подлежащих обучению по охране труда; Также рекомендуем подготовить график обучения.
-----	---	--	---

17.	П. 46 Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится: а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов; б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов; в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.	Добавили уточняющее слово в п.п. «в» П. 46 Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится: в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования к обучению в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.	Правка не влияет на ЛНА организации, корректировки не требуются.
18.	П. 48 опечатка: Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются организацией или ~~у~~ индивидуальным предпринимателем	Устранили опечатку в тексте: П. 48 Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются организацией или индивидуальным предпринимателем	Правка не влияет на ЛНА организации, корректировки не требуются.

19.	П. 50 Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях: а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда; б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников; в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах; г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.	Подпункт «г» изложили в другой редакции: П. 50 Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях: г) изменения в технологических процессах, в использовании сырья и материалов, изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда и требующих дополнительных знаний по охране труда у работников.	Чтобы при проверке у инспекторов ГИТ не возникло вопросов из-за отсутствия обновления программ после изменения техпроцесса, оформите своё решение письменно. В локальном документе, где будут зафиксированы изменения в техпроцессе, пропишите формулировку: «Изменения не приводят к появлению новых опасных производственных факторов и не требуют от работников дополнительных знаний по охране труда. Актуализация программ обучения не требуется».
20.	П. 52 Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда	Заменяли слова ": П. 52 Федеральные государственные гражданские служащие, государственные гражданские служащие субъектов Российской Федерации и муниципальные служащие проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда	Правка не влияет на ЛНА организации, корректировки не требуются.

21.	П. 53 Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников: г) специалисты по охране труда - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил.	Дополнили подпункт «г» П. 53 Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников: г) специалисты по охране труда, а также лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда, - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил Изложили в другой редакции подпункт «е»: е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда -по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил, а также по программе, предусмотренной подпунктом "в" пункта 46 настоящих Правил, по которой ими в отношении работников проводится проверка знания требований охраны труда; Из подпункта «е» вынесли в отдельный подпункт «з» требования к инструктирующим лицам: з) лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил, а также по программе, предусмотренной подпунктом "в" пункта 46 настоящих Правил, по которой ими в отношении работников проводится инструктаж по охране труда и (или) обучение требованиям охраны труда.	Актуализировать Положение об организации обучения; В случае, если члены комиссии проводят проверку знаний у работников по программам 46В, пересмотреть и актуализировать перечни должностей, подлежащих обучения (с учетом необходимых программ обучения).
-----	--	--	--

22.	П. 54 Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте "в" пункта 53 настоящих Правил, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться.	Предложение первое П. 54 дополнили словом «исключительно» и исключили слова «и при этом другие источники опасности отсутствуют»: Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте "в" пункта 53 настоящих Правил, связана исключительно с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства	Для освобождения офисных работников от обучения по программе 46Б: 1. Проверить карты СОУТ – условия труда должны быть оптимальные или допустимые. 2. Проверить карты ОПР – в результатах ОПР источниками опасности должны быть исключительно ПВЭМ, оргтехника, бытовые приборы (чайник, микроволновка, кофемашина). 3. Пересмотреть списки лиц, подлежащий обучению (если по результатам проверки СОУТ и ОПР появилась возможность освободить каких-либо офисных работников). 4. Разработать отдельную программу вводного инструктажа для освобожденных от первичного инструктажа (в этом случае программа вводного инструктажа должна включать в себя информацию о безопасных методах работы с такой техникой). 5. Актуализировать Положение об организации обучения.
-----	--	--	---

23.	П. 60 Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте "в" пункта 46 настоящих Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год	Заменяли слова «не реже одного раза в год» на не реже одного раза в 3 года. Дополнили абзацем Обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с правилами по охране труда относится к обучению, предусмотренному подпунктом "в" пункта 46 настоящих Правил.	В связи с тем, что в отраслевых правилах по ОТ также может быть установлена периодичность обучения, изначально необходимо проанализировать все ПОТ, относящиеся к Вашей деятельности и выявить, в каких правилах установлена иная периодичность (руководствуемся в этом случае правилами по охране труда, а не сроками в Постановлении 2464). Обращаем Ваше внимание, что для разных категорий работников периодичность обучения по программе 46В может различаться, поэтому рекомендуем подготовить график обучения с учетом сроков обучения и для контроля соблюдения требований законодательства. Если в Вашей организации применимо обучение по программе 46В (с учетом все видов программ обучения по работам повышенной опасности), Вам необходимо: 1. Актуализировать список лиц, подлежащих обучению по охране труда (в части программ обучения по работам повышенной опасности (ориентируйтесь на программу, утвержденные в Минтруде)); 2. Согласно программам обучения установить периодичность (руководствуясь отраслевыми правилами по охране труда).
24.	П. 65 Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.	Заменяли слова «с отрывом от работы» на «с отрывом от работы на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда».	Конкретизировали формулировку «с отрывом от работы», не требует корректировок в ЛНА

25.	П. 66 Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет»	Дополнили уточнение: за исключением практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим и использования (применения) средств индивидуальной защиты, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах	Добавили уточнение, не требует корректировок в ЛНА
26.	П. 74 Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил.	признать утратившим силу	Исключили из Постановления, не требует корректировок в ЛНА

27.	П. 78 Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	П. 78 Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов исполнительных органов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	На уровне законодательства заменили старый термин «органы исполнительной власти» на «исполнительные органы» (Федеральным законом № 414-ФЗ), соответственно данные изменения повлекли за собой замену формулировки и в Постановлении 2464. Сути обучения не меняет, но проверьте свои ЛНА, регламентирующие обучение работников (Положение, приказы) на наличие данной формулировки и в случае ее обнаружения заменить в соответствии с правками в Постановлении 2464.
28.	П. 89 Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.	П. 89 Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска (или распоряжения) , оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.	Если в Вашей организации выполняются работы повышенной опасности с оформлением распоряжений, необходимо: Актуализировать Положение об организации обучения (чтобы учесть особенности проведения целевого инструктажа); Проведите анализ ЛНА, регламентирующий проведение работ повышенной опасности с оформлением распоряжений (закрепить в таких ЛНА требования о фиксации результатов целевого инструктажа в распоряжении, а не в журнале целевого инструктажа).

29.	П. 91 Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.	Исключили слова « в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда » П. 91 Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.	Убрали избыточное уточнение, так как любое обучение по охране труда завершается проверкой знаний с оформлением протокола обучения. Корректировки в ЛНА не требуются.
30.	П. 92 В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация: з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре, обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);	Подпункт «з» изложили в другой редакции: П. 92 В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация: з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре, обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц). Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц должен быть непосредственно указан в протоколе проверки знания требований охраны труда либо содержаться в выписке из реестра обученных лиц, подписанной электронной подписью посредством Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, в качестве приложения к указанному протоколу;	Подпункт «з» только дополняет возможность выгрузки регистрационного номера напрямую из реестра, а требование о внесении номера в протокол остается неизменной.

31.	П. 94 По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.	Первый абзац пункта изложили в следующей редакции: П. 94 По запросу работника работодателем, организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, предоставляется протокол (выписка из протокола) проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе. По запросу работодателя организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, предоставляется протокол (выписка из протокола) проверки знания требований охраны труда работников его организации.	Допустимо учесть изменения в Положении об организации обучения (для уточнения способа передачи данных работнику или работодателю по запросу).
32.	XI. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц	Исключили слова «по охране труда»: XI. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных лиц	Исключили уточнение о виде обучения, правка не требует корректировок в ЛНА.
33.	П.121 Сведения, содержащиеся в реестре обученных лиц, используются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, подведомственной ему Федеральной службой по труду и занятости и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.	П.121 Сведения, содержащиеся в реестре обученных лиц, используются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, подведомственной ему Федеральной службой по труду и занятости и координируемым им Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.	Заменили слова для приведения формулировок в соответствие с законодательством, правка не требует корректировок в ЛНА.

34.		приложение № 2 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:	Примерные перечни тем занятий, для формирования программ обучения по оказанию первой помощи актуализировали в соответствии с Порядком оказания первой помощи (утверждён приказом Минздрава России от 3 мая 2024 года №220н) Если обучение по оказанию первой помощи работодатель проводит самостоятельно, в своей организации, то необходимо проверить соответствие своих программ обучения новой редакции и актуализировать их, если потребуется.
35.	Приложение № 3 п. 2 Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков: а) классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте; б) оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков: а) общие сведения о системе управления охраной труда в организации, права и обязанности работников в вопросах охраны труда; б) вредные и (или) опасные производственные факторы, опасности и профессиональные риски на рабочем месте	Устранили опечатку СУОТ на СОУТ), также внесли конкретику и понимание в примерные темы для обучения работников по программе «Б». Что делать в ЛНА: Заменить наименование тем в программах обучения «Б» под каждую профессию. Внести правки в материал для обучения (если обучающие лица готовят лекционный материал).